

Bewerbungstraining für  
Schüler/innen  
- Das Vorstellungsgespräch

Uwe Landwehr  
19.09.2012

POWER |

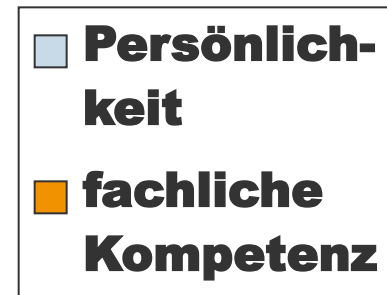
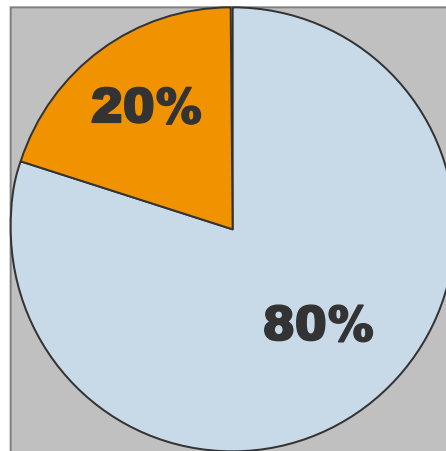
**ALSTOM**

# Wichtig

- Informationen über das Unternehmen einholen
- Zeitreserven einplanen (Handy, falls doch Verspätung)
- Handy während des Gesprächs aus
- Angepasstes Outfit – erster Eindruck entscheidet
- Blickkontakt halten, Hände nicht in Hosentaschen
- Niemanden schlecht machen oder sich über andere auslassen
- Begrüßung durch kurzes Händeschütteln
- Kaugummi vorher raus, Piercings???
- Nicht jedes Wort aus der Nase ziehen lassen
- Vorstellungstermin bestätigen



# Entscheidungskriterium



# Verhaltensfehler

## Verhalten

- Blick zu Boden
- Verschränkte Arme
- Herumfingern an Schmuck
- Umklammern der Lehne
- Herumlümmeln im Stuhl
- Hand vor dem Mund
- Zu leise
- Starrer Blick
- Hände in Hosentaschen

## Deutung

- Kein Selbstbewusstsein
- Will nicht zur Firma
- Nervös und unkonzentriert
- Sucht festen Halt, unselbstständig
- Alles total egal
- Sagt nicht die Wahrheit
- Kann sich nicht durchsetzen
- Völlig überfordert oder auf Drogen
- Will nicht anpacken

# So sollte es sein

- Blickkontakt zum Gesprächspartner halten
- Hände liegen locker auf Stuhllehne oder Oberschenkel
- Aufrechte Sitzhaltung einnehmen
- Deutliche Stimme mit angemessener Lautstärke
- Freundliche Miene mit offenem Blick
- Füße stehen fest auf dem Boden, kein Wippen



# Fragen, mit denen man rechnen muss

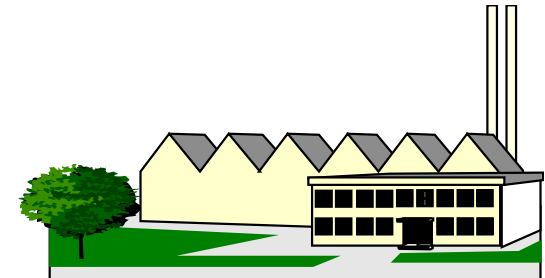
- Zum Ausbildungsberuf

- Warum sollten wir Ihnen den Ausbildungsplatz geben?
- Welche Ausbildung interessiert sie noch?
- Seit wann möchten Sie diesen Beruf erlernen?
- Wo haben Sie sich über diesen Beruf informiert?
- Was reizt Sie an der Ausbildung am meisten?
- Wo haben Sie sich noch beworben?
- Wissen Sie, mit welchen Aufgaben Sie in der Ausbildung zu tun haben werden?
- Was interessiert Sie an der Ausbildung?



- Zur Ausbildungsfirma

- Warum wollen Sie die Ausbildung gerade bei uns machen?
- Kennen Sie unsere Produkte/Dienstleistungen?
- Wissen Sie wie viele Mitarbeiter wir beschäftigen?
- Kennen Sie noch ähnliche Firmen?
- Welchen Eindruck haben Sie bisher von uns?
- Wie haben Sie sich über unsere Firma informiert?



# Fragen, mit denen man rechnen muss

- Zum Praktikum

- Was hat Ihnen am Praktikum gefallen?
- Was hat Ihnen am Praktikum überhaupt nicht gefallen?
- Was haben Sie in Ihrem Praktikum gelernt?
- Wie sind Sie mit den Mitarbeitern ausgekommen?
- Würden Sie wieder ein Praktikum bei dieser Firma machen?
- Was war ihr schönstes Erlebnis bei dem Praktikum?
- Was haben Sie in Ihrem Praktikum vermisst?



- Zur Schule

- In welchen Fächern sind Sie besonders gut?
- Welche Fächer liegen Ihnen überhaupt nicht und warum?
- Was stört Sie an Lehrern?
- Wie kommen Sie mit Ihren Lehrern zurecht?
- Wie haben Sie sich auf Klassenarbeiten vorbereitet?
- Wie kommen Sie mit Ihren Mitschülern aus?
- Bedauern Sie, dass die Schulzeit nun bald vorbei ist?
  - (Achtung: Schule geht als Berufsschule weiter)



# Fragen, mit denen man rechnen muss

- Zu Hobbys

- Welche Hobbys haben Sie?
- Machen Sie Sport?
- Wie würden Ihre Freunde/Vereinskollegen sie beschreiben?
- Welches Buch haben Sie zuletzt gelesen?
- Welchen Kinofilm haben Sie zuletzt angesehen?
- Was haben Sie in Ihrer Freizeit gelernt, was Sie nicht in der Schule gelernt haben?



- Zu Stärken und Schwächen

- Was gelingt Ihnen besonders gut?
- Wo haben Sie Schwächen?
- Wodurch unterscheiden Sie sich von anderen Bewerbern?
- Was mögen/stört andere an Ihnen?
- Was sagen Ihre Eltern über Ihre Stärken und Schwächen?
- Was loben/kritisieren Lehrer an Ihnen?
- Nennen Sie einen persönlichen Erfolg aus Ihrer Schulzeit
- Woran haben Sie Spaß?
  - Schwächen abmildern mit: manchmal, es kommt vor, ab und zu





# Fragen, mit denen man rechnen muss

- Zur Persönlichkeit (Softskills / Soziale Kompetenzen)
  - Würden Sie sich als teamfähig bezeichnen?
  - Können Sie gut mit anderen zusammenarbeiten?
  - Geben Sie bitte Beispiele für Ihren Leistungswillen an?
  - Was verstehen Sie unter Kundenorientierung?
  - Wie reagieren Sie, wenn Sie kritisiert werden?
  - Sind Sie eher gut oder schlecht gelaunt?
  - Wie gehen Sie an neue Aufgaben heran?
  - Was machen Sie, wenn Sie an einer Aufgabe nicht weiterkommen
  - Arbeiten Sie lieber in der Gruppe oder allein?
  - Was machen Sie, wenn Sie sich ungerecht behandelt fühlen?



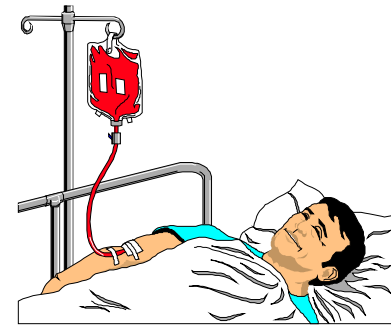
# Fragen, mit denen man rechnen muss

- Stress- und Kontrollfragen
  - Sind Sie sich wirklich sicher, dass Sie die Ausbildung bei uns machen möchten?
  - Glauben Sie, dass das der richtige Beruf für Sie ist?
  - Würden Sie sich selbst für eine Ausbildung einstellen?
  - Warum sollten wir gerade Sie einstellen?
  - Haben Sie schon viele Absagen hinnehmen müssen?
  - Warum sind Sie sitzen geblieben?
  - Warum haben Sie die Schule gewechselt?
  - Warum sind Ihre Leistungen im Fach ..... so schlecht?
  - Viele Jugendliche brechen Ihre Ausbildung ab. Und Sie????
  - Welches Tier wären Sie gerne und warum?
  - Welche Superkraft hätten Sie gerne und warum?
  - Was waren bisher Ihre größten Erfolge/Misserfolge?
  - Welche Wünsche und Ziele haben Sie für die Zukunft?



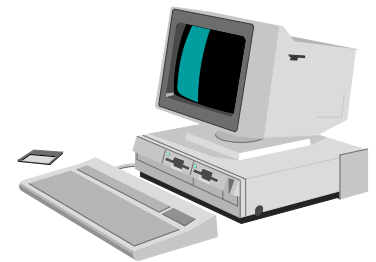
# Lizenz zum Lügen

- Schwangerschaft und Familienplanung
- Gewerkschaftliches Engagement
- Frühere Krankheiten
- Freizeitgestaltung
- Private Vermögensverhältnisse
- Vorstrafen im Allgemeinen
- Politische Meinung
- Sektenzugehörigkeit
- Wohnverhältnisse



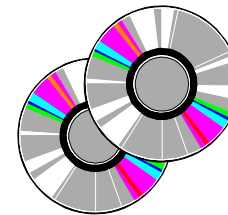
# Fragen an die Firma

- Wie viele Auszubildende gibt es noch bei Ihnen?
- Welche Stationen werde ich in meiner Ausbildung durchlaufen?
- Wie ist die Computerausstattung/Software?
- Wer ist mein Ansprechpartner in der Ausbildung?
- Wie ist die Übernahmequote?
- Wie ist die Arbeitszeit geregelt / Gleitzeit?
- Welche Aufstiegsmöglichkeiten bieten sich mir?
- Welche Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es?
- Wird man als Azubi auch auf Baustellen eingesetzt?



# Fragen an die Firma

- Wie hoch ist die Ausbildungsvergütung?
- Wie viele Mitarbeiter hat das Unternehmen?
- Mit wem werde ich zusammenarbeiten?
- Gibt es Leistungsbeurteilungen?
- Wer ist die größte Konkurrenz?
- Mit welcher Software arbeiten Sie?
- Soll ich vor der Ausbildung beim Ihnen noch ein Kurzpraktikum absolvieren?



Fragen werden erwartet und dürfen gerne auch vorher schriftlich vorbereitet sein. Wenn Sie an der Reihe mit Fragen sind, können Sie gerne Ihre vorbereiteten Fragen aus der Tasche holen. So gehen Sie sicher, dass Sie keine Frage vergessen.

[www.alstom.com](http://www.alstom.com)

**ALSTOM**